

Số: 86/KH-UBND

Hạ Long, ngày 17 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Xét tuyển hợp đồng lao động theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ tại các trường Mầm non, Phổ thông công lập (năm học 2020 - 2021), các Trạm Y tế trên địa bàn thành phố Hạ Long

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế;

Căn cứ Công văn số 5075/BNV-TCBV ngày 26/9/2020 của Bộ Nội vụ về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 03/2020/QĐ-UBND ngày 03/3/2020 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp thuộc UBND tỉnh Quảng Ninh;

Căn cứ Quyết định số 5270/QĐ-UBND ngày 20/12/2018 của UBND tỉnh Quảng Ninh ban hành quy định tuyển chọn, ký kết hợp đồng lao động và thí điểm áp dụng một số chính sách đối với người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh Quảng Ninh;

Căn cứ Công văn số 1981/SNV-CCVC ngày 29/9/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ninh về việc hướng dẫn ký Hợp đồng lao động theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 4406/QĐ-UBND ngày 28/5/2020 của Ủy ban nhân dân thành phố Hạ Long về việc phân bổ số lượng người làm việc, hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ, hợp đồng lao động Tỉnh giao cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Hạ Long năm 2020;

Để đảm bảo giải quyết nhu cầu giáo viên đứng lớp tại các trường học, các Trạm Y tế còn thiếu giáo viên, viên chức y tế do nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc, nghỉ hưu theo chế độ trong năm 2020 - 2021 (mà chưa kịp tuyển dụng) và yêu cầu của vị trí việc làm theo đúng các quy định hiện hành của Pháp luật, theo đúng chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, hướng dẫn của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ninh. Ủy ban nhân dân thành phố Hạ Long xây dựng kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ tại các trường Mầm non, Phổ thông công lập (năm học 2020 - 2021), các Trạm Y tế trên địa bàn thành phố Hạ Long, cụ thể như sau:

I. CHỈ TIÊU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Biên chế sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo

a. Tổng số chỉ tiêu biên chế sự nghiệp giáo dục của thành phố Hạ Long được Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh tạm giao năm 2021: **3.513 biên chế** (Mầm non: 1.029; Tiểu học: 1.417; THCS: 1.051; Trung tâm GDNN-GDTX: 09; HĐ theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 07).

b. Tổng số biên chế hiện có mặt (tính đến 15/3/2021) là: 3.266 người.

c. Tổng số biên chế chưa sử dụng: 247.

d. Chỉ tiêu hợp đồng lao động: 99 (Mầm non: 15; Tiểu học: 40; THCS: 44).

(Có biểu chi tiết kèm theo)

2. Biên chế sự nghiệp Y tế

a. Tổng số chỉ tiêu biên chế sự nghiệp Y tế của thành phố Hạ Long được Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh tạm giao năm 2021: **203 biên chế**.

b. Tổng số biên chế hiện có mặt (tính đến 15/3/2021) là: 195 người (184 viên chức; 11 HĐLĐ).

c. Tổng số biên chế chưa sử dụng: 08.

d. Chỉ tiêu hợp đồng lao động: 04.

(Có biểu chi tiết kèm theo)

II. NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG HĐLĐ

- Tuyển dụng số hợp đồng lao động đúng số lượng theo nhu cầu tuyển dụng HĐLĐ của từng cấp học, từng Trạm Y tế nằm trong số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao;

- Đối tượng hợp đồng phải đảm bảo về trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo từng vị trí việc làm cần tuyển dụng;

- Xét tuyển đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, đúng quy trình và thông qua Hội đồng tuyển dụng HĐLĐ của UBND thành phố.

III. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Điều kiện

1.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký xét tuyển hợp đồng lao động:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.

- Từ đủ 18 tuổi đến 45 tuổi.

- Có đơn dự tuyển.

- Có lý lịch rõ ràng.

- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề phù hợp với vị trí việc làm và các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị xét tuyển xác định.